ПРИНЯТО УТВЕРЖДАЮ

Общим собранием работников Заведующая

МДОУ Рязанцевского д/с МДОУ Рязанцевского д/с

Протокол №1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.А. Нарывкина

от «01»сентября 2014 Приказ № 1/3 от «02»сентября 2014

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О конфликте интересов педагогического**

**работника муниципального дошкольного образовательного учреждения**

**Рязанцевского детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников «Малыш»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального

дошкольного образовательного учреждения Рязанцевского детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников «Малыш» разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника дошкольной образовательной организации (далее – МДОУ) – ситуация, при которой у педагогического работника при

осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при

исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника МДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по

рассмотрению конфликтных ситуаций в МДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом МДОУ, одобрения Советом МДОУ и утверждения приказом заведующего МДОУ. Действует до принятия нового.

**2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника МДОУ**

2.1. Под определение конфликта интересов в МДОУ попадает множество конкретных

ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического

работника является наиболее вероятным:

-получение подарков и услуг;

-сбор денег на нужды группы, МДОУ;

-участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;

-небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей

группы он является;

-небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей)

воспитанников;

-нарушение установленных в МДОУ запретов (передача третьим лицам и использование

персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности,

которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего МДОУ в письменной форме.

2.4. Заведующий, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

**3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МДОУ**

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОУ.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника

определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками

образовательных отношений МДОУ.